

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАМЧАТСКИЙ
ЦЕНТР НАРОДНОГО
ТВОРЧЕСТВА»**

П Р И К А З

24.12.2018 г. № 395

**Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения**

Руководствуясь приложением № 1 к коллективному договору КГБУ «КЦНТ» «Правила внутреннего трудового распорядка», ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, документами, в том числе рекомендательного характера, определяющими этические нормы поведения работников

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие 24.12.2018 года Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГБУ «КЦНТ» (Приложение № 1).
2. Всем работникам учреждения ознакомиться под роспись и соблюдать в своей деятельности настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на всех работников учреждения.


Директор



О.В. Мурашева

«Утверждаю»

Директор КГБУ «КЦНТ»

 О.В. Мурашева

« 24 » декабря 2018 года

КОДЕКС
профессиональной этики и служебного поведения работников
краевого государственного бюджетного учреждения
« Камчатский центр народного творчества »

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГБУ « Камчатский центр народного творчества » (далее – КЦНТ) представляет собой свод базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками КЦНТ своих профессиональных обязанностей в сфере культуры.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает обязательные для каждого работника КЦНТ правила поведения при осуществлении ими своей профессиональной деятельности, основанные на общепринятых нравственных критериях и моральных требованиях, а также на нормах действующего законодательства Российской Федерации.

1.3. Кодекс имеет своей основной целью содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности работников КЦНТ и повышению уровня профессионализма при оказании услуг в сфере народного художественного творчества и любительского искусства.

1.4. Нормативную основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных федеральных и краевых органов государственной власти.

2. Основные понятия и определения

2.1. КЦНТ – краевое государственное бюджетное учреждение культуры, которое является некоммерческой организацией, осуществляющей культурно-досуговую деятельность.

2.2. Работник КЦНТ – лицо, состоящее с КЦНТ в трудовых отношениях на основании трудового договора.

2.3. Материальная выгода – приобретение или сбережение имущества или имущественных прав, которые могут быть получены работником, его близкими родственниками или иными третьими лицами в результате превышения работником должностных полномочий, а также совершения им иных незаконных действий.

2.4. Личная выгода – заинтересованность работника в получении нематериальных благ или преимуществ им самим, его близкими родственниками или иными третьими лицами.

2.5. Конфиденциальная информация – информация на любом носителе, которая стала известна работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей и которая не является охраняемой законом тайной или объектом охраны в соответствии с законодательством Российской Федерации, но способна привести к ущемлению прав и законных интересов лиц, предоставивших такую информацию работнику при выполнении им соответствующих трудовых обязанностей. К конфиденциальной информации могут также относиться и персональные данные других работников КЦНТ.

3. Принципы профессиональной этики

3.1. Отличительной чертой профессии работника КЦНТ является признание и принятие им на себя обязанности действовать в общественных интересах. Поэтому обязанности и ответственность работника не исчерпывается исключительно удовлетворением потребностей отдельного учреждения культуры. Действуя в общественных интересах, работник КЦНТ должен подчиняться требованиям профессиональной этики. Исходя из этого, деятельность КЦНТ как работодателя и работников КЦНТ должна строиться на соблюдении следующих принципов:

3.1.1. Принцип законности.

КЦНТ и его работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом КЦНТ и настоящим Кодексом.

3.1.2. Принцип профессионализма.

КЦНТ осуществляет свою деятельность, привлекая к работе лиц, обладающих профессиональными навыками и соответствующим уровнем образования. КЦНТ принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации своих работников, в том числе путем проведения профессионального обучения и стимулирующих выплат.

Работники КЦНТ стремятся постоянно повышать свой профессиональный уровень и квалификацию.

3.1.3. Принцип добросовестности.

КЦНТ и его работники осуществляют свою деятельность в пределах своих полномочий, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения

более эффективной работы учреждения, а также с той степенью ответственности, которая требуется от них с учетом специфики организации и деятельности КЦНТ.

3.1.4. Принцип конфиденциальности.

КЦНТ и его работники не разглашают имеющуюся в их распоряжении информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

3.1.5. Принцип информационной открытости.

КЦНТ и работники осуществляют раскрытие информации о своем правовом статусе, деятельности и проводимых мероприятиях, а также об используемых объектах интеллектуальных прав.

3.1.6. Принцип эффективного контроля.

КЦНТ и его работники в целях повышения качества оказываемых услуг осуществляют постоянный эффективный контроль за деятельностью учреждения, используя механизмы общественного участия (попечительские, общественные и экспертные советы и т.д.), а равно обеспечивают обратную связь с потребителями услуг КЦНТ.

4. Общие правила служебного поведения работников

4.1. Работник КЦНТ в своей деятельности:

4.1.1. способствует сохранению нематериального культурного наследия, развитию народного художественного творчества и любительского искусства во всем многообразии жанров и этнических особенностей;

4.1.2. поддерживает неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность;

4.1.3. признает право каждого человека на приобщение к культурным ценностям;

4.1.4. содействует приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятиям самообразованием, любительским искусством, ремеслами;

4.1.5. способствует созданию условий для всеобщего эстетического воспитания и самореализации талантов;

4.1.6. пропагандирует народное художественное творчество в Российской Федерации и за рубежом в целях приобщения граждан к ценностям художественного народного творчества и любительского искусства;

4.1.7. организует информационно-методическое обеспечение и межрегиональную координацию процессов сохранения нематериального культурного наследия, развития народного творчества и социокультурной интеграции через сеть учреждений культурно-досугового типа, организаций других организационно-правовых форм, общественных объединений и творческих коллективов;

4.1.8. создает условия для сохранения, развития и распространения высокохудожественных произведений народного творчества и любительского искусства;

4.1.9. демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности и культуру;

4.1.10. защищает и поддерживает собственные честь и достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан;

4.1.11. проводит исследования в области сохранения и развития нематериального культурного наследия, народного творчества, культурно-досуговой деятельности;

4.1.12. осуществляет методическую деятельность в установленной сфере ведения учреждения.

4.2. Работник КЦНТ придерживается следующих правил служебного поведения при исполнении своих трудовых обязанностей:

4.2.1. осуществляет свою деятельность в пределах полномочий и на высоком профессиональном уровне, соблюдая все требования должностной инструкции, в целях обеспечения эффективной работы КЦНТ в сфере культуры и реализации возложенных на него задач;

4.2.2. является выразителем позиции КЦНТ и не допускает высказываний, противоречащих целям и задачам КЦНТ;

4.2.3. воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении трудовых обязанностей, не допускает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КЦНТ, обеспечивает приоритет общественных интересов и гуманистических ценностей, отстаивает данные ценности;

4.2.4. исключает действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды в ущерб правам и законным интересам КЦНТ;

4.2.5. воздерживается от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении КЦНТ, его руководства, а также иных высказываний, способных нанести ущерб репутации КЦНТ.

4.3. Работник КЦНТ неукоснительно соблюдает следующие нормы:

4.3.1. не оказывает предпочтение каким-либо профессиональным, политическим, социальным или религиозным группам и организациям;

4.3.2. во время исполнения трудовых обязанностей не ведет себя вызывающе по отношению к окружающим, не проявляет негативные эмоции, не использует бранные слова и выражения, ненормативную лексику;

4.3.3. не допускает любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также иным признакам дискриминации;

4.3.4. не допускает угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

4.3.5. при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации не использует эту информацию в личных целях;

4.3.6. при проведении процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд КЦНТ не вступает в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;

4.3.7. не создает какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов;

4.3.8. не использует должностное положение в целях получения материальной или иной личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

5. Профессиональные ценности работников КЦНТ

5.1. К профессиональным ценностям работника КЦНТ относятся:

5.1.1. создание условий для формирования и удовлетворения культурных запросов и духовных потребностей, реализации творческого потенциала населения, а также условий, способствующих развитию творческой активности, инициативы, просвещению.